ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 декабря 2013 г. N 464-пр

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края

от 22.05.2014 N 163-пр, от 17.03.2015 N 41-пр, от 31.12.2015 N 498-пр,

от 20.06.2016 N 189-пр)

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 20 сентября 2013 г. N 283-пр "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Хабаровского края, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края и внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Хабаровского края", распоряжением Правительства Хабаровского края от 28 октября 2013 г. N 809-рп "Об утверждении Перечня государственных программ Хабаровского края" Правительство края постановляет:

Утвердить прилагаемую государственную [программу](#P30) Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае".

Губернатор, Председатель

Правительства края

В.И.Шпорт

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением

Правительства Хабаровского края

от 27 декабря 2013 г. N 464-пр

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края

от 22.05.2014 N 163-пр, от 17.03.2015 N 41-пр, от 31.12.2015 N 498-пр,

от 20.06.2016 N 189-пр)

ПАСПОРТ

государственной программы Хабаровского края

"Содействие развитию местного самоуправления

в Хабаровском крае"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование государственной программы | - | государственная программа Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае" (далее также - Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | - | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края |
| Соисполнители Программы | - | министерство экономического развития Хабаровского края (далее также - край)управление реализации общественных проектов Губернатора и Правительства края |
| (в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр, от 31.12.2015 N 498-пр) |
| Цель Программы | - | создание условий для устойчивого развития местного самоуправления в крае |
| Задачи Программы | - | повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих;активизация населения в осуществлении местного самоуправления;совершенствование территориальной организации местного самоуправления |
| Основные мероприятия Программы | - | стимулирование органов местного самоуправления к повышению эффективности деятельности;развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления;вовлечение населения в осуществление местного самоуправления;исследование территориальной организации местного самоуправления в крае, совершенствование организационно-территориального устройства местного самоуправления в краесодействие развитию территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях края |
| (в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр, от 31.12.2015 N 498-пр) |
| Основные показатели (индикаторы) Программы | - | количество муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), повысивших за год показатель удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления;среднее соотношение уровня комплексной оценки между муниципальными образованиями (городскими округами, муниципальными районами), занявшими первое и последнее места в группах;количество муниципальных образований, принявших программы, направленные на развитие муниципальной службы, с обеспечением финансирования расходов по их реализации за счет средств местных бюджетов;количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, получивших дополнительное профессиональное образование;количество лиц, состоящих в резерве кадров органов местного самоуправления различных уровней, получивших дополнительное профессиональное образование;количество руководителей и специалистов экономических служб муниципальных образований, принявших участие в работе Совета по вопросам экономического развития муниципальных образований края при министерстве экономического развития края;доля городских и сельских поселений, в которых реализуются проекты развития муниципальных образований края, основанные на местных инициативах граждан (далее также - ППМИ), в общем числе поселений края;доля внебюджетного финансирования, привлекаемого для реализации ППМИ, в общем объеме финансирования Программыудельный вес муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), в которых достигнута положительная динамика показателей социально-экономического развития по отношению к предыдущему отчетному периоду, в общем числе муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов);количество территориальных общественных самоуправлений, учрежденных в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (далее - территориальные общественные самоуправления и Федеральный закон от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ соответственно) в муниципальных образованиях края |
| (в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр, от 31.12.2015 N 498-пр) |
| Сроки и этапы реализации Программы | - | Программа реализуется в один этап - в течение 2014 - 2020 годов |
| Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств | - | общий объем финансирования реализации Программы составит 284,82 млн. рублей, из них:краевой бюджет - 239,27 млн. рублей,в том числе по годам:2014 год - 41,40 млн. рублей,2015 год - 57,83 млн. рублей,2016 год - 28,06 млн. рублей,2017 год - 27,98 млн. рублей,2018 год - 27,98 млн. рублей,2019 - 2020 годы - 56,02 млн. рублей;бюджеты муниципальных образований края - 23,74 млн. рублей,в том числе по годам:2014 год - 1,90 млн. рублей,2015 год - 12,94 млн. рублей,2016 год - 1,70 млн. рублей,2017 год - 1,80 млн. рублей,2018 год - 1,80 млн. рублей,2019 - 2020 годы - 3,60 млн. рублей;внебюджетные средства - 21,81 млн. рублей,в том числе по годам:2014 год - 0,10 млн. рублей,2015 год - 21,71 млн. рублей |
| (в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр) |
| Конечный результат реализации Программы | - | повышение эффективности и результативности муниципального управления в крае;повышение качества планирования и прогнозирования социально-экономического развития муниципальных образований в крае;повышение кадрового потенциала органов местного самоуправления за счет увеличения количества муниципальных образований, принявших программы, направленные на развитие муниципальной службы, до 150 единиц;повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления края;снижение разобщенности органов местного самоуправления и населения;увеличение доли внебюджетного финансирования, привлекаемого для решения вопросов местного значения, до 10 процентовразвитие территориального общественного самоуправления путем организации деятельности на территории муниципальных образований края не менее 27 территориальных общественных самоуправлений |
| (абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр) |

1. Характеристика текущего состояния местного самоуправления

и социально-экономического развития

муниципальных образований в Хабаровском крае

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя. Его положение в политической системе российского общества определяется тем, что данный уровень власти наиболее приближен к населению, решает вопросы удовлетворения основных жизненных потребностей населения, им формируется и ему непосредственно подконтролен. Рационально организованное местное самоуправление позволяет эффективно использовать местные ресурсы, снимать социальную напряженность в обществе, повышать доверие населения к власти.

Стратегия социального и экономического развития Хабаровского края на период до 2025 года предполагает активное участие в ее реализации органов местного самоуправления (далее также - ОМСУ), их мобилизацию на внедрение инновационных подходов к управлению и развитию своих территорий. Достижение главной стратегической цели - "формирование такой территориальной социально-экономической системы, которая обеспечивала бы высокий жизненный уровень и качество жизни населения для реализации геополитической задачи закрепления населения на Дальнем Востоке на основе формирования и развития высококонкурентной экономики при соблюдении соответствующих экологических ограничений" - невозможно без создания благоприятных для жизни условий в муниципальных образованиях, которые в своей совокупности и образуют Хабаровский край. Для обеспечения развития края необходимо создавать условия для развития муниципальных образований, становления системы местного самоуправления (далее также - МСУ) и повышения эффективности деятельности ОМСУ, так как именно работоспособность МСУ во многом определяет качество жизни населения и возможности муниципальных образований к развитию.

Статья 26 Закона Хабаровского края от 27 ноября 2001 г. N 349 "О Правительстве Хабаровского края" предусматривает, что Правительство края содействует развитию МСУ на территории края, обеспечивает в пределах своих полномочий государственные гарантии прав населения на осуществление местного самоуправления, а также разрабатывает и реализует программы поддержки МСУ.

Необходимость принятия настоящей Программы очень велика.

При становлении МСУ в крае накопилось множество проблем, затрудняющих и ограничивающих его развитие, что отрицательно влияет на развитие края в целом, а также на качество жизни населения, проживающего на территории края. Реализация [мероприятий](#P760) Программы позволит обеспечить получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими, а также эффективность деятельности ОМСУ, активизировать население в осуществлении местного самоуправления.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

1.1. Проблема высокого уровня дифференциации муниципальных образований края

По состоянию на 01 января 2013 г. в крае законодательно установлены границы 233 муниципальных образований, наделенных соответствующими статусами, в том числе: двух городских округов, 17 муниципальных районов, 23 городских и 191 сельского поселения.

Территориальная организация МСУ края определена в 2004 году путем принятия Законодательной Думой Хабаровского края законов о наделении территорий статусами поселений, муниципальных районов, городских округов. При формировании муниципальных образований, определении их границ и административных центров анализ потенциала их деятельности по решению вопросов местного значения, экономическому и социальному развитию своих территорий не проводился. Принятое решение в основном продублировало ранее существовавшую административно-территориальную модель, сформированную с иной численностью населения, для решения совершенно иных задач.

Созданная в крае система территориальной организации МСУ закрепила существовавший высокий уровень экономической и социальной дифференциации муниципальных образований, что является одной из основных проблем в организации МСУ.

В настоящее время муниципальные образования края по большинству показателей отличаются друг от друга в десятки раз. Это утверждение остается верным, даже если исключить показатели городских округов, а также городских и сельских поселений (потенциал которых просто не сопоставим) и проводить сравнения только по муниципальным районам. Так, численность населения Хабаровского и Тугуро-Чумиканского районов различается более чем в 38 раз. Налоговые и неналоговые доходы 2012 года консолидированного бюджета Хабаровского района в абсолютных цифрах превышают аналогичный показатель Тугуро-Чумиканского района в 14 раз, а при рассмотрении данного показателя в относительных величинах - на душу населения - в 11 раз (лидер - Аяно-Майский район, аутсайдер - Нанайский район).

Существующий высокий уровень дифференциации муниципальных образований создает большие трудности в осуществлении МСУ и является острой проблемой государственного управления в крае, так как:

- не позволяет обеспечить единые для всего населения края государственные гарантии и стандарты, что нарушает справедливость социальной политики;

- усиливает миграционные потоки как внутрирегиональные (с севера на юг), так и межрегиональные (с востока на запад), что приводит к сокращению не только количества жителей в муниципальных образованиях, но и к снижению качества жизни остающегося в них населения;

- ведет к "сжатию" инфраструктуры (по мере "обезлюдивания" части территории отпадает надобность в содержании, сохранении и развитии инфраструктурных объектов: закрываются аэропорты, "оптимизируется" сеть социальных учреждений, ухудшаются и перестают поддерживаться дороги и др.);

- ограничивает возможности развития экономики края из-за снижения привлекательности для потенциальных инвесторов территорий, не имеющих кадрового потенциала, соответствующей инфраструктуры.

Основными инструментами влияния на сложившуюся в муниципальных образованиях ситуацию являются краевые программы, система распределения межбюджетных трансфертов, инвестиционная политика.

Проблема существующей дифференциации уровней развития также не находит должного отражения в механизмах стимулирования ОМСУ к повышению эффективности своей деятельности.

Осуществляемая оценка эффективности деятельности ОМСУ реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. N 607 "Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов" (далее также - Указ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. N 607) и Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. N 1317 "О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. N 607 "Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов" и подпункта "и" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" (далее - Постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. N 1317).

Данные нормативные правовые акты определяют перечень показателей для оценки, форму доклада главы местной администрации о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности ОМСУ городских округов и муниципальных районов за отчетный год и их планируемых значениях на трехлетний период, методику мониторинга эффективности деятельности ОМСУ городских округов и муниципальных районов, а также рекомендации о порядке выделения грантов муниципальным образованиям в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей деятельности ОМСУ городских округов и муниципальных районов.

На территории края оценка эффективности деятельности ОМСУ проводится с 2009 года. Порядок проведения мониторинга утвержден постановлением Правительства Хабаровского края от 20 мая 2013 г. N 122-пр "Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Хабаровского края" (далее - постановление Правительства Хабаровского края от 20 мая 2013 г. N 122-пр). Помимо оценки эффективности, готовится сводный доклад Хабаровского края о результатах мониторинга эффективности деятельности ОМСУ городских округов и муниципальных районов, расположенных в границах края.

В целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. N 607, ОМСУ городских округов и муниципальных районов края из краевого бюджета выделяются гранты.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр)

В 2012 году параметры развития Российской Федерации в целом и показатели социально-экономического развития отдельных регионов заданы указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 596 - 606.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр)

В целях вовлечения ОМСУ в региональную систему выполнения задач, установленных Президентом Российской Федерации и приоритетами развития края, определяется рейтинг городских округов и муниципальных районов края, достигших наилучших значений контрольных показателей по выполнению задач, установленных приоритетными направлениями деятельности Правительства края (далее - контрольные показатели).

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр)

С 2016 года в целях поощрения ОМСУ к достижению наилучших значений контрольных показателей предлагается предоставлять гранты городским округам и муниципальным районам края в форме иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр)

Предоставление грантов ОМСУ будет способствовать обеспечению планомерного подхода к поддержке социально-экономического развития муниципальных образований края, реализации в полном объеме полномочий ОМСУ и интеграции муниципальных образований края в реализацию стратегических задач развития края на основе баланса интересов ОМСУ и органов государственной власти края.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр)

1.2. Проблема осуществления местного самоуправления в малонаселенных поселениях края

Подавляющее большинство муниципальных образований в крае (90,0%) представляет собой поселения с численностью населения менее 5 тыс. человек. Они имеют ограниченные финансовые ресурсы и, как правило, серьезные инфраструктурные ограничения (дороги, связь, энергоресурсы), поэтому не представляют особого интереса для внешних инвесторов независимо от того, являются они городскими или сельскими. Всего в крае в таких поселениях проживает 198,0 тыс. человек (15,1% населения края) и именно в них концентрируется наибольшее количество существующих социально-экономических проблем.

В число малонаселенных входит 118 муниципальных образований (55,0% от общего числа) с численностью населения менее 1 тыс. человек (минимальная количественная граница для создания поселений в малонаселенных территориях в соответствии с требованиями Федерального закона от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ. Общая численность проживающего в них населения составляет 49,5 тыс. человек (3,9% населения края).

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

В таких муниципальных образованиях главной проблемой для вовлечения населения в различные формы экономической активности является низкий уровень доходов жителей. В малонаселенных поселениях основным источником доходов у населения являются подсобные хозяйства, пенсии и пособия, сбор недревесных продуктов леса, так называемая "скрытая занятость".

В самых сложных условиях находятся небольшие населенные пункты, входящие в состав муниципальных образований, но не являющиеся административными центрами поселений (191 сельское муниципальное образование объединяет 425 населенных пунктов). В прочих населенных пунктах отсутствуют или находятся под угрозой закрытия школы, фельдшерско-акушерские пункты, дома культуры. Деградация социальной инфраструктуры приводит к нарастанию процессов "вытеснения" населения из этих населенных пунктов, прежде всего экономически активного, что усугубляет ситуацию.

ОМСУ малонаселенных поселений не видят возможности самостоятельного решения нарастающих проблем. Недостаточность налогооблагаемой базы и отсутствие источников финансирования для решения вопросов местного значения, установленных Федеральным законом от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ, имеют место во всех малонаселенных муниципальных образованиях края.

1.3. Проблема неучастия населения в осуществлении местного самоуправления

В настоящее время ОМСУ недостаточно вовлекают население в процессы развития своих поселений, решение вопросов местного значения.

Местные администрации не воспринимают население как реальный ресурс для развития, не могут организовать привлечение населения к решению вопросов социально-экономического развития своих территорий. В результате местное самоуправление подменяется муниципальным управлением, что сужает до минимума возможности активных граждан принимать непосредственное участие в решении вопросов местного значения. Соответственно ОМСУ ограничивают свои ресурсы (кадровые, информационные, имущественные) и снижают возможности по реализации возложенных на них задач. В свою очередь, население также недостаточно активно поддерживает инициативы ОМСУ из-за неверия в их способность добиться реальных улучшений.

Таким образом, серьезной проблемой на пути развития МСУ является разобщенность ОМСУ и населения, неспособность ОМСУ интегрировать население в процесс решения задач местного развития.

1.4. Низкая результативность и эффективность деятельности органов местного самоуправления, неготовность к внедрению инноваций в муниципальном управлении

Одной из целей реформы МСУ является повышение способности ОМСУ справляться с возложенными на них задачами по решению вопросов местного значения.

Перечень вопросов местного значения зависит от типа муниципального образования. Перечень вопросов местного значения городских округов, муниципальных районов и поселений различен. За период действия Федерального закона от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ в перечень вопросов местного значения неоднократно вносились изменения, направленные преимущественно на расширение сферы деятельности ОМСУ.

Кроме все более растущего количества возлагаемых на ОМСУ собственных задач, законодательно отнесенных к вопросам местного значения, государственные органы как федерального, так и регионального уровня ожидают и требуют от ОМСУ также высокой активности и результативности в решении части вопросов государственного управления.

Деятельность ОМСУ протекает в условиях динамично меняющегося законодательства, множества параллельно реализуемых реформационных процессов, повышения уровня требований к результатам деятельности, в том числе к правовому обеспечению работы. При этом не учитывается реальная способность муниципальных кадров самостоятельно ориентироваться в происходящих процессах, осуществлять нормотворчество и принимать ответственные решения, исходя из своих ресурсных возможностей.

Однако реализация любых полномочий есть деятельность, требующая адекватного объема ресурсов для своего осуществления. За время действия Федерального закона от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ перечень вопросов местного значения ОМСУ существенно расширился, при этом доходные источники местного бюджета изменились недостаточно. Это означает, что изначально существовавший дисбаланс между объемом полномочий и располагаемыми для их реализации ресурсами увеличился. ОМСУ не могут обеспечить решение всех возложенных на них задач, опираясь только на собственную экономическую базу.

Проблема необеспеченности ресурсами, носящая объективный характер, дополнительно усугубляется фактором субъективного порядка, а именно преобладанием инерционного подхода в муниципальном управлении. Во многих муниципальных образованиях ОМСУ не ищут наиболее эффективных решений для каждой конкретной проблемы, а из года в год воспроизводят малорезультативные и высокозатратные модели организации деятельности.

В условиях ограниченности ресурсов и при отсутствии внятного понимания того, как решать поставленные задачи, должностные лица МСУ и специалисты ОМСУ часто занимают выжидательную позицию или имитируют реформирование, формально отчитываясь о проделанной работе, без каких-либо серьезных изменений сложившейся системы деятельности.

Примером может служить использование программно-целевого метода в практике муниципального управления. По итогам 2012 года только 23,5 процента консолидированных бюджетов муниципальных образований составляют расходы, формируемые в рамках программ. А ведь именно целевые программы являются действенным средством повышения результативности управления, способом формирования и достижения целей развития, одним из направлений оптимизации бюджетных расходов.

Разрабатываемые в настоящее время в ОМСУ комплексные программы социально-экономического развития зачастую не опираются на внутренние ресурсы муниципальных образований, а принимают во внимание только проекты, реализуемые органами исполнительной власти края. Существующие местные программы развития, как правило, фиксируют процессы, а не являются планом, мобилизующим собственные ресурсы.

1.5. Проблемы недостаточности кадрового потенциала органов местного самоуправления

Количество муниципальных служащих

в муниципальных образованиях края

Рисунок не приводится.

В настоящее время кадровое обеспечение является проблемным вопросом для ОМСУ, в особенности малонаселенных поселений. В связи с бюджетными ограничениями в этих поселениях количество муниципальных служащих невелико, при этом в 155 поселениях оно не достигает и 5 человек, что является минимумом для функционирования местной администрации как структуры управления (для результативной работы необходимо наличие как минимум следующих специалистов: руководитель, юрист, финансист, организационный работник, делопроизводитель).

В небольших поселениях подбор кандидатов на муниципальные должности и должности муниципальной службы существенно ограничен отсутствием необходимых специалистов в составе населения и недостаточными возможностями для привлечения специалистов извне. При этом перечень и объемы задач в малонаселенных муниципальных образованиях ничем не отличаются от задач, стоящих перед крупными поселениями, а отсутствие ресурсов для их решения приводит к самоустранению ОМСУ небольших муниципальных образований практически от любой самостоятельной деятельности.

Характеризируя состояние МСУ в крае, необходимо обратить внимание на кадровый потенциал ОМСУ.

В ОМСУ работают следующие категории сотрудников:

- лица, замещающие муниципальные должности;

- муниципальные служащие;

- лица, занимающие должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

Характеризуя гендерный состав глав муниципальных образований в крае, можно отметить, что женщин выбирают на эту должность в основном в поселениях (95), только Вяземским и Аяно-Майским муниципальными районами руководят женщины.

Не всегда бывает достаточным образовательный уровень глав муниципальных образований. Специальное профессиональное образование по специальности "Муниципальное управление" в крае имеют всего 13 глав (2 главы района и 11 глав поселений).

Профиль образования глав муниципальных образований в крае

Рисунок не приводится.

Особого внимания заслуживает количественный и качественный состав муниципальных служащих, которые обеспечивают повседневную реализацию полномочий ОМСУ.

Распределение муниципальных служащих

по видам муниципальных образований края

Рисунок не приводится.

Почти половина всех муниципальных служащих работает в двух городских округах (42%), а общее количество муниципальных служащих в 214 городских и сельских поселениях меньше, чем количество муниципальных служащих в муниципальных районах.

Распределение муниципальных служащих

по уровню образования (в процентах)

Рисунок не приводится.

В наиболее сложной ситуации находятся сельские поселения, где малочисленность муниципальных служащих, требующая от них универсальности, осложняется дефицитом специалистов с высшим образованием, особенно с юридической, экономической квалификацией или с профильным образованием - муниципальное управление.

Представленный анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, подчеркивает актуальность оказания им образовательной, консультационной, методической и информационной поддержки, особенно для поселенческого уровня, где кадровая проблема стоит наиболее остро.

Для обеспечения работоспособности ОМСУ и повышения эффективности их деятельности необходимо реализовать комплекс мер, направленных на разрешение имеющихся в муниципальных образованиях проблем, а также на создание благоприятных условий для развития МСУ.

Масштабность стоящих перед органами государственной власти и МСУ задач, необходимость концентрации усилий и ресурсов на приоритетных направлениях социально-экономического развития, а также потребность в координации деятельности органов государственной власти и ОМСУ требует использования программно-целевого метода для достижения позитивных результатов в работе с муниципальными образованиями.

2. Приоритеты и цели краевой государственной политики

в сфере содействия развитию местного самоуправления.

Цели и задачи Программы

Проводимая в крае политика в сфере содействия развитию МСУ носит системный характер. Без оказания на постоянной основе поддержки со стороны государства муниципальные образования не смогут эффективно участвовать в проведении реформ, укреплении государственности, удовлетворении основных жизненных потребностей проживающего на их территории населения. Поэтому необходимо осуществление комплекса мер, обеспечивающих углубление реформы МСУ, планомерный переход к поддержке социально-экономического развития муниципальных образований, реализации в полном объеме полномочий ОМСУ и интеграции муниципальных образований в реализацию стратегических задач регионального развития на основе баланса интересов ОМСУ и органов государственной власти края.

Приоритетами краевой государственной политики в сфере содействия развитию МСУ являются:

- повышение эффективности деятельности ОМСУ;

- повышение сбалансированности социально-экономического развития территорий края, обеспечивающей соблюдение стандартов качества жизни населения края, независимо от места его проживания на территории края;

- развитие муниципальной службы и совершенствование кадрового состава муниципальных служащих;

- поощрение ОМСУ, готовых к активному сотрудничеству с населением и самостоятельной деятельности по реализации приоритетных задач местного и регионального развития;

- вовлечение населения к участию в осуществлении МСУ и развитие территориального общественного самоуправления как обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на осуществление местного самоуправления и элемент развития социально-экономического потенциала муниципальных образований.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Целью краевой государственной политики развития МСУ является совершенствование института местного самоуправления для обеспечения его эффективной деятельности как необходимого условия полноценного социально-экономического развития края в целом.

Необходимость разработки и принятия настоящей Программы диктуется также спецификой правового механизма взаимодействия органов государственной власти и ОМСУ.

В соответствии со статьей 12 Конституции Российской Федерации "В Российской Федерации признается и гарантируется местное самоуправление. Местное самоуправление в пределах своих полномочий самостоятельно. Органы местного самоуправления не входят в систему органов государственной власти". Это означает, что возможности органов государственной власти побуждать ОМСУ к каким-либо действиям ограничены, так как исключается возможность прямого администрирования (назначения/отстранения от должности, предписывания определенных решений и действий, привлечения к решению задач органов государственной власти, применения санкций и др.).

Статьями 73 - 75 Федерального закона от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ предусмотрены случаи, предоставляющие органам государственной власти субъекта Российской Федерации право оказывать влияние на деятельность ОМСУ, в том числе: распускать представительный орган муниципального образования, отрешать от должности главу муниципального образования или главу местной администрации, инициировать удаление главы муниципального образования в отставку, временно осуществлять отдельные полномочия ОМСУ. Однако данные случаи четко регламентированы и являются скорее мерами чрезвычайного реагирования и не могут рассматриваться как механизм текущего управления.

Легитимными формами взаимодействия органов государственной власти и ОМСУ, позволяющими консолидировать усилия двух уровней власти, являются:

- принятие законов в пределах полномочий субъекта Российской Федерации;

- заключение соглашений, предусматривающих обязательства сторон, в том числе финансовые;

- вовлечение ОМСУ в осуществление государственных программ, предусматривающих стимулирование муниципальных образований (предоставление грантов, софинансирование муниципальных расходных обязательств, методическая, правовая, образовательная и информационная поддержка и др.).

Выстраивание гармоничной системы привлечения муниципальных образований к решению задач краевого уровня невозможно без использования программно-целевого метода, позволяющего выстраивать партнерские отношения с ОМСУ на основе баланса интересов двух уровней управления: государственного и муниципального.

С учетом положений действующего законодательства, Стратегии социального и экономического развития Хабаровского края на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 13 января 2009 г. N 1-пр, Основных направлений деятельности Правительства Хабаровского края на период 2014 - 2018 годов, утвержденных распоряжением Правительства Хабаровского края от 25 февраля 2014 г. N 107-рп, основной целью настоящей Программы является создание условий для устойчивого развития местного самоуправления в крае.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Достижение данной цели будет осуществляться через решение следующих основных задач:

1) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

2) дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

3) активизация населения в осуществлении местного самоуправления;

4) совершенствование территориальной организации местного самоуправления.

Задача N 1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр)

Стимулирование ОМСУ к повышению эффективности деятельности осуществляется путем предоставления грантов в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. N 607. Данные гранты предоставляются муниципальным образованиям края (городским округам и муниципальным районам края) ежегодно.

С 2016 года в целях поощрения ОМСУ к достижению наилучших значений контрольных показателей предлагается предоставлять гранты городским округам и муниципальным районам края в форме иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета.

Задача N 2. Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Выполнение задачи будет осуществляться путем софинансирования бюджетов тех муниципальных образований, в которых приняты программы, направленные на развитие муниципальной службы, с предусмотренным финансированием [мероприятий](#P760) программы из средств местных бюджетов.

Субсидии предполагается предоставлять дифференцированно в зависимости от принадлежности муниципального образования к группе городских округов и муниципальных районов согласно распределению городских округов и муниципальных районов Хабаровского края по группам в соответствии с критериями транспортной доступности и плотности населения, утвержденному постановлением Правительства Хабаровского края от 20 мая 2013 г. N 122-пр.

Предполагаемый размер субсидий составит от 10 до 50 процентов суммы, выделенной из местных бюджетов на дополнительное образование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.

В целях оказания методической помощи муниципальным образованиям в подготовке программ, направленных на развитие муниципальной службы, в рамках настоящей Программы планируется издание модельных программ развития муниципальной службы для разных типов муниципальных образований (городской округ, муниципальный район, городское и сельское поселения) и обучение специалистов ОМСУ методике разработки муниципальных программ развития муниципальной службы.

Повысить компетентность и профессионализм муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности, без выделения средств местных бюджетов либо со значительной экономией этих средств позволит привлечение специалистов органов исполнительной власти края к образовательному процессу путем проведения ими отраслевых обучающих семинаров, в том числе с выездом в районы края.

Задача N 3. Активизация населения в осуществлении местного самоуправления.

Для популяризации МСУ и участия населения в решении вопросов местного значения предлагается использование различных каналов информирования: средства массовой информации, включая информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", и другие формы (например, уроки МСУ в школах).

Основным мероприятием по поддержке местных инициатив, направленных на решение вопросов местного значения, станет реализация на территории городских и сельских поселений края ППМИ.

Задачами ППМИ являются:

- восстановление и создание новых объектов социальной инфраструктуры местного уровня и повышение качества предоставления муниципальных услуг;

- повышение уровня участия населения в разрешении собственных проблем, а также в планировании и расходовании бюджетных средств;

- развитие способностей местных органов власти готовить и внедрять проекты с участием населения.

Механизмом ППМИ является предоставление из краевого бюджета бюджетам городских и сельских поселений на конкурсной основе субсидий на софинансирование совместных проектов населения и местных администраций, направленных на решение проблем, выявленных самим населением.

Результатами реализации ППМИ станет:

для населения - фактический результат, на достижение которого направлен проект;

для ОМСУ - решение первоочередных, долгое время не решаемых, наиболее остро воспринимаемых населением проблем, развитие диалога с населением, повышение качества и эффективности своей деятельности, привлечение внебюджетных источников;

для края - внедрение системы решения проблемных вопросов на уровне поселений, снижение иждивенческих настроений среди населения.

Активизировать население в осуществлении местного самоуправления призваны и мероприятия по содействию развитию в крае территориальных общественных самоуправлений, задачами которых является обеспечение решения вопросов местного значения непосредственно населением поселений, что особенно важно в условиях удаленности населенных пунктов от административных центров и малочисленности работников органов местного самоуправления.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Для развития данной формы участия населения в осуществлении местного самоуправления планируется стимулирование развития территориального общественного самоуправления путем предоставления межбюджетных трансфертов из краевого бюджета муниципальным образованиям края, оказания методической и консультационной помощи органам местного самоуправления в организации работы с населением.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Задача N 4. Совершенствование территориальной организации местного самоуправления.

В целях совершенствования территориальной организации местного самоуправления в крае будет проведено ее исследование с точки зрения наличия возможностей (экономических, финансовых, кадровых и т.д.) в полном объеме исполнять возложенные на органы местного самоуправления полномочия. На основе полученных аналитических материалов будут разработаны рекомендации по оптимизации территориальной организации местного самоуправления и составлен план совершенствования организационно-территориального устройства местного самоуправления в крае.

3. Прогноз конечных результатов реализации Программы

В результате реализации [мероприятий](#P760) Программы ожидается:

- повышение эффективности и результативности муниципального управления в крае;

- повышение качества планирования и прогнозирования социально-экономического развития муниципальных образований в крае;

- повышение кадрового потенциала ОМСУ;

- увеличение доли внебюджетного финансирования, привлекаемого для решения вопросов местного значения;

- снижение разобщенности ОМСУ и населения;

- повышение уровня вовлечения населения в принятие управленческих решений, формирование механизмов общественного контроля;

- повышение удовлетворенности населения деятельностью ОМСУ.

- развитие территориального общественного самоуправления.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программу предполагается реализовать в один этап - в течение 2014 - 2020 годов.

5. Перечень показателей (индикаторов) Программы

Для оценки реализации Программы используются 10 показателей (индикаторов), характеризующих достижение цели, результаты решения задач и выполнения основных мероприятий:

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

1) количество муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), повысивших за год показатель удовлетворенности населения деятельностью ОМСУ;

(п. 1 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

2) среднее соотношение уровня комплексной оценки между муниципальными образованиями (городскими округами, муниципальными районами), занявшими первое и последнее места в группах;

(п. 2 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

3) количество муниципальных образований, принявших программы, направленные на развитие муниципальной службы, с обеспечением финансирования расходов по их реализации за счет средств местных бюджетов;

4) количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, получивших дополнительное профессиональное образование;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

5) количество лиц, состоящих в резерве кадров ОМСУ различных уровней, получивших дополнительное профессиональное образование;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

6) количество руководителей и специалистов экономических служб муниципальных образований, принявших участие в работе Совета по вопросам экономического развития муниципальных образований края при министерстве экономического развития края;

(п. 6 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

7) доля городских и сельских поселений, в которых реализуется ППМИ, в общем числе поселений края;

8) доля внебюджетного финансирования, привлекаемого для реализации ППМИ, в общем объеме финансирования Программы.

9) удельный вес муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), в которых достигнута положительная динамика показателей социально-экономического развития по отношению к предыдущему отчетному периоду, в общем числе муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов);

(пп. 9 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

10) количество территориальных общественных самоуправлений в муниципальных образованиях края.

(пп. 10 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

[Методика](#P437) сбора информации и расчета показателей (индикаторов) Программы, источником информации для которых не являются данные статистического наблюдения, приведена в приложении N 1 к настоящей Программе.

[Сведения](#P509) о показателях (индикаторах) Программы с расшифровкой их плановых значений по годам приведены в приложении N 2 к настоящей Программе.

6. Перечень основных мероприятий Программы

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются посредством реализации основных мероприятий.

Основные [мероприятия](#P760) Программы:

[1](#P780)) стимулирование органов местного самоуправления к повышению эффективности деятельности.

Городским округам и муниципальным районам, показавшим по итогам отчетного года лучшие результаты своей деятельности, предоставляются гранты, что позволит повысить эффективность работы ОМСУ и соответственно качество предоставляемых муниципальных услуг. Городским округам и муниципальным районам края, достигшим наилучших значений контрольных показателей, предоставляются гранты, что позволит интегрировать деятельность ОМСУ в реализацию стратегических задач развития края.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр)

Министерство экономического развития края проводит заседания Совета по вопросам экономического развития муниципальных образований края при министерстве экономического развития края (далее также - Совет).

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

Основной целью проведения Совета является повышение профессионального уровня и информированности руководителей и специалистов экономических служб муниципальных образований - до 80 человек ежегодно;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

[2](#P815)) развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Развитие кадрового потенциала ОМСУ осуществляется путем участия в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, организации обучающих мероприятий для руководителей и специалистов ОМСУ, а также предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований края на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований края по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих при условии наличия в органе местного самоуправления программы, предусматривающей такие мероприятия и бюджетные ассигнования на их реализацию;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр)

[3](#P865)) вовлечение населения в осуществление местного самоуправления.

Данное мероприятие осуществляется посредством реализации, а также информационного и организационного сопровождения на территориях городских и сельских поселений края проектов развития муниципальных образований края, основанных на местных инициативах граждан.

Поддержка и субсидирование проектов, инициированных населением, позволит повысить активность жителей в решении задач социально-экономического развития своих территорий и их вовлеченность в местное самоуправление;

(п. 3 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

[4](#P879)) исследование территориальной организации местного самоуправления в крае, совершенствование организационно-территориального устройства местного самоуправления в крае.

Данное мероприятие осуществляется путем изучения существующей территориальной организации МСУ с точки зрения наличия возможностей (экономических, финансовых, кадровых и т.д.) в полном объеме исполнять полномочия, возложенные на ОМСУ, по результатам которого планируется разработка рекомендаций по совершенствованию территориальной организации МСУ в крае.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр.

[5](#P893)) содействие развитию территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях края.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Данное мероприятие осуществляется посредством предоставления межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям края, проведения семинаров для специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований края с участием граждан по вопросу образования территориального общественного самоуправления и представителей территориального общественного самоуправления по вопросам их деятельности, а также содействия муниципальным образованиям края в подготовке муниципальных правовых актов, предусмотренных частью 11 статьи 27 Федерального закона от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Данное мероприятие приведет к повышению эффективности работы местных администраций за счет вовлечения граждан в решение вопросов местного значения через территориальное общественное самоуправление.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

[Перечень](#P760) основных мероприятий Программы с указанием ответственного исполнителя, соисполнителей Программы и непосредственных результатов реализации Программы по годам приведен в приложении N 3 к настоящей Программе.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

7. Основные меры правового регулирования

Государственное регулирование в области содействия развитию МСУ обеспечивается нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

Абзацы второй - пятый утратили силу. - Постановление Правительства Хабаровского края от 22.05.2014 N 163-пр.

В случае изменения действующего законодательства ответственный исполнитель Программы обеспечивает разработку нормативных правовых актов в соответствии со своими полномочиями.

8. Ресурсное обеспечение реализации Программы

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр)

Прогнозируемый общий объем финансирования реализации Программы составит 284,82 млн. рублей, из них:

краевой бюджет - 239,27 млн. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 41,40 млн. рублей,

2015 год - 57,83 млн. рублей,

2016 год - 28,06 млн. рублей,

2017 год - 27,98 млн. рублей,

2018 год - 27,98 млн. рублей,

2019 - 2020 годы - 56,02 млн. рублей;

бюджеты муниципальных образований края - 23,74 млн. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 1,90 млн. рублей,

2015 год - 12,94 млн. рублей,

2016 год - 1,70 млн. рублей,

2017 год - 1,80 млн. рублей,

2018 год - 1,80 млн. рублей,

2019 - 2020 годы - 3,60 млн. рублей;

внебюджетные средства - 21,81 млн. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 0,10 млн. рублей,

2015 год - 21,71 млн. рублей.

Информация по ресурсному [обеспечению](#P922) реализации Программы за счет средств краевого бюджета по годам ее реализации в разрезе мероприятий представлена в приложении N 4 к настоящей Программе.

Информация о прогнозной (справочной) [оценке](#P1124) расходов краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края и внебюджетных средств Программы приведена в приложении N 5 к настоящей Программе.

Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы), на сроки и непосредственные результаты реализации основных [мероприятий](#P760) Программы приведена в [приложениях N 7](#P1943), [8](#P2060) к настоящей Программе.

9. Анализ рисков реализации Программы

и описание мер управления рисками

При реализации Программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

- изменение экономической ситуации, связанное с неустойчивостью макроэкономических параметров (уровень инфляции, темпы экономического роста страны, уровень платежеспособности предприятий, населения, уровень политической стабильности и др.);

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения [мероприятий](#P760) Программы;

- инертность и противодействие ОМСУ при реализации отдельных [мероприятий](#P760) Программы.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:

- детальное планирование хода реализации Программы;

- оперативный мониторинг выполнения [мероприятий](#P760) Программы;

- формирование эффективной системы управления Программой на основе четкого распределения функций и полномочий ее ответственного исполнителя, соисполнителей.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Минимизация рисков, обусловленных действиями внешних факторов, обеспечивается соответствующими инициативами со стороны министерства экономического развития края в адрес органов исполнительной власти края, ОМСУ, других исполнителей Программы.

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр, от 31.12.2015 N 498-пр)

10. Механизм реализации Программы

Управление Программой осуществляется ответственным исполнителем Программы - главным управлением территориального развития Губернатора и Правительства края в пределах установленной ему компетенции.

В процессе реализации Программы ответственный исполнитель осуществляет следующие полномочия:

- организует реализацию Программы, вносит предложения о внесении изменений в Программу по согласованию с ее соисполнителями;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

- несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) Программы, а также конечных результатов ее реализации;

- проводит оценку эффективности Программы на этапе реализации;

- запрашивает у соисполнителя сведения, необходимые для проведения ежеквартального мониторинга и подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности Программы (далее - годовой отчет);

- готовит совместно с соисполнителями Программы годовой отчет и представляет его в министерство экономического развития края до 15 марта года, следующего за отчетным.

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр, от 31.12.2015 N 498-пр)

Соисполнитель Программы осуществляет следующие полномочия:

- осуществляет реализацию основных мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем;

- представляет ответственному исполнителю сведения, необходимые:

для проведения мониторинга - в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

для подготовки годового отчета - в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным годом, годовой отчет по мероприятиям, в отношении которых он является соисполнителем;

- представляет ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в Программу.

Внесение изменений в Программу осуществляется во исполнение поручений Губернатора края, Правительства края либо по инициативе ответственного исполнителя Программы по согласованию с соисполнителем Программы, в том числе по результатам оценки эффективности реализации Программы.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Ответственный исполнитель размещает на официальных сайтах Правительства края, министерства экономического развития края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о Программе, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения [мероприятий](#P760) Программы.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

Приложение N 1

к Государственной программе

Хабаровского края

"Содействие развитию местного

самоуправления в Хабаровском крае"

МЕТОДИКА

СБОРА ИНФОРМАЦИИ И РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ

РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ",

ИСТОЧНИКОМ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ КОТОРЫХ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ ДАННЫЕ

СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края

от 17.03.2015 N 41-пр, от 31.12.2015 N 498-пр)

1. Количество муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), повысивших за год показатель удовлетворенности населения деятельностью ОМСУ.

Показатель удовлетворенности населения деятельностью ОМСУ представляется в составе докладов глав администраций городских округов и муниципальных районов края о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности ОМСУ городских округов и муниципальных районов за отчетный год, формируемых в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. N 607.

Источник данных - результаты социологических опросов населения, организованные комитетом по печати и массовым коммуникациям Правительства края, в соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 25 апреля 2014 г. N 31 "Об организации и проведении социологических исследований для определения уровня оценки населением эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Хабаровского края, руководителей органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Хабаровского края".

(п. 1 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

2. Среднее соотношение уровня комплексной оценки между муниципальными образованиями (городскими округами, муниципальными районами), занявшими первое и последнее места в группах.

Показатель комплексной оценки рассчитывается в соответствии с методикой, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. N 1317.

В рамках реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. N 607 и Постановления Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. N 1317 в Хабаровском крае принято постановление Правительства Хабаровского края от 20 мая 2013 г. N 122-пр.

Согласно постановлению Правительства Хабаровского края от 20 мая 2013 г. N 122-пр городские округа и муниципальные районы края разделены на четыре группы в соответствии с критериями транспортной доступности и плотности населения.

Соотношение комплексных оценок в среднем по краю рассчитывается исходя из соотношения показателей комплексных оценок муниципальных образований, занявших в группе, в которую они входят, первое и последнее места.

Источник данных - министерство экономического развития края.

(п. 2 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

3. Количество муниципальных образований, принявших программы, направленные на развитие муниципальной службы, с обеспечением финансирования расходов по их реализации за счет средств местных бюджетов.

Определяется путем суммирования числа муниципальных образований края, принявших программы, направленные на развитие муниципальной службы, с обеспечением финансирования расходов по их реализации за счет средств местных бюджетов.

Источник данных - ОМСУ городских округов и муниципальных районов края.

4. Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, получивших дополнительное профессиональное образование.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Показатель определяется путем суммирования числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, получивших дополнительное профессиональное образование.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Источник данных - ОМСУ городских округов и муниципальных районов края.

5. Количество лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы ОМСУ, получивших дополнительное профессиональное образование.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Определяется путем суммирования числа лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы ОМСУ, получивших дополнительное профессиональное образование.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Источник данных - ОМСУ городских округов и муниципальных районов края.

6. Количество руководителей и специалистов экономических служб муниципальных образований, принявших участие в работе Совета по вопросам экономического развития муниципальных образований края при министерстве экономического развития края.

Показатель представляется исходя из данных списка участников заседания Совета, прилагаемого к протоколу заседания Совета.

Источник данных - министерство экономического развития края.

(п. 6 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

7. Доля городских и сельских поселений, в которых реализуются ППМИ, в общем числе поселений края.

Определяется отношением числа городских и сельских поселений, в которых реализуются ППМИ, к общему числу городских и сельских поселений края. При расчете показателя за 2014 год в знаменателе учитывается число поселений Бикинского, Вяземского, имени Лазо, Хабаровского муниципальных районов, участвующих в пилотном проекте.

Источник данных - министерство экономического развития края.

(п. 7 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

8. Доля внебюджетного финансирования, привлекаемого для реализации ППМИ, в общем объеме финансирования Программы.

Определяется отношением объема привлеченных внебюджетных средств (средства организаций, населения) к общему объему финансирования [мероприятий](#P760) Программы.

Источник данных - министерство экономического развития края.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

9. Удельный вес муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов), в которых достигнута положительная динамика показателей социально-экономического развития по отношению к предыдущему отчетному периоду, в общем числе муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов).

Расчет показателя осуществляется по формуле:

У = (Кn / Ко) x 100,

где:

У - удельный вес муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), в которых достигнута положительная динамика показателей социально-экономического развития по отношению к предыдущему отчетному периоду (процентов);

Кn - количество муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), по которым достигнута положительная динамика показателей социально-экономического развития по отношению к предыдущему отчетному периоду;

Ко - общее количество муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов).

Источник данных - Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю (по согласованию), министерство экономического развития края.

(п. 9 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

10. Количество территориальных общественных самоуправлений в муниципальных образованиях края.

Показатель определяется путем суммирования числа территориальных общественных самоуправлений, осуществляющих деятельность в муниципальных образованиях края.

Источник данных - управление реализации общественных проектов Губернатора и Правительства края.

(п. 10 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Приложение N 2

к Государственной программе

Хабаровского края

"Содействие развитию местного

самоуправления в Хабаровском крае"

СВЕДЕНИЯ

О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО

САМОУПРАВЛЕНИЯ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Источник информации | Значение показателя (индикатора) |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 - 2020 годы |
| план | факт | план | факт | план | факт | план | факт | план | факт | план | факт | план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 1. | Стимулирование органов местного самоуправления к повышению эффективности деятельности |
| 1.1. | Количество муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), повысивших за год показатель удовлетворенности населения деятельностью ОМСУ | единиц | министерство экономического развития края | - | 1 | 8 | 10 | 9 |  | 10 |  | 11 |  | 12 |  | 13 |  |
| 1.2. | Среднее соотношение уровня комплексной оценки между муниципальными образованиями (городскими округами, муниципальными районами), занявшими первое и последнее места в группах | раз | министерство экономического развития края | - | 1,6 | 1,5 | 1,3 | 1,4 |  | 1,3 |  | 1,3 |  | 1,3 |  | 1,3 |  |
| 1.3. | Количество руководителей и специалистов экономических служб муниципальных образований, принявших участие в работе Совета по вопросам экономического развития муниципальных образований края при министерстве экономического развития края | человек | - " - | - | 60 | 60 | 60 | 65 |  | 70 |  | 75 |  | 80 |  | 240 |  |
| 1.4. | Удельный вес муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов), в которых достигнута положительная динамика показателей социально-экономического развития по отношению к предыдущему отчетному периоду, в общем числе муниципальных образований (городских округов, муниципальных районов) | процентов | Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю (по согласованию), министерство экономического развития края | - | - | - | - | 60,0 |  | 70,0 |  | 80,0 |  | 90,0 |  | 100,0 |  |
| 2. | Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления |
| 2.1. | Количество муниципальных образований, принявших программы, направленные на развитие муниципальной службы, с обеспечением финансирования расходов по их реализации за счет средств местных бюджетов | единиц | администрации муниципальных образований края | - | 7 | 19 | 25 | 60 |  | 90 |  | 110 |  | 130 |  | 150 |  |
| 2.2. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих выборные муниципальные должности, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | - " - | - | 800 | не менее 850 | 1 192 | не менее 900 |  | не менее 1 000 |  | не менее 1 100 |  | не менее 1 200 |  | не менее 2 600 |  |
| 2.3. | Количество лиц, состоящих в резерве кадров органов местного самоуправления различных уровней, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | администрации муниципальных образований края | - | 20 | не менее 40 | 45 | не менее 40 |  | не менее 40 |  | не менее 40 |  | не менее 40 |  | не менее 80 |  |
| 3. | Вовлечение населения в осуществление местного самоуправления |
| 3.1. | Доля городских и сельских поселений, в которых реализуются ППМИ, в общем числе поселений края | процентов | министерство экономического развития края | - | 0 | 10,0 | 14,5 | 16,3 |  | - |  | - |  | - |  | - |  |
| 3.2. | Доля внебюджетного финансирования, привлекаемого для реализации ППМИ, в общем объеме финансирования Программы | процентов | - " - | - | 0 | 3,0 | 23,4 | 30,0 |  | - |  | - |  | - |  | - |  |
| 4. | Содействие развитию территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях Хабаровского края |
| 4.1. | Количество территориальных общественных самоуправлений в муниципальных образованиях края | единиц | управление реализации общественных проектов Губернатора и Правительства края | - | - | - | - | - | - | 24 |  | 25 |  | 26 |  | 27 |  |

Приложение N 3

к Государственной программе

Хабаровского края

"Содействие развитию местного

самоуправления в Хабаровском крае"

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО

КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр, от 20.06.2016 N 189-пр)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Срок реализации | Непосредственный результат основного мероприятия, мероприятия (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Стимулирование органов местного самоуправления к повышению эффективности деятельности |
| 1.1. | Оказание содействия муниципальным образованиям в подготовке отчетов глав городских округов и муниципальных районов края о работе по выполнению указов Президента Российской Федерации и реализации приоритетных направлений деятельности Правительства края на аппаратных совещаниях при Губернаторе края | министерство экономического развития края | 2015 - 2020 годы | повышение эффективности деятельности ОМСУ по выполнению указов Президента Российской Федерации и реализации приоритетных направлений деятельности Правительства края | отсутствие системы отчетности глав городских округов и муниципальных районов края повлечет снижение эффективности деятельности ОМСУ по выполнению указов Президента Российской Федерации и реализации приоритетных направлений деятельности Правительства края |
| 1.2. | Стимулирование ОМСУ путем предоставления грантов городским округам и муниципальным районам края:- в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления;- в целях поощрения к достижению контрольных показателей по выполнению задач, установленных приоритетными направлениями деятельности Правительства края | - " - | 2014 - 2020 годы | повышение эффективности деятельности ОМСУ и качества предоставляемых муниципальных услуг | отсутствие системы поощрения путем предоставления грантов не позволит стимулировать ОМСУ к повышению эффективности своей работы и качества предоставляемых муниципальных услуг |
| (п. 1.2 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр) |
| 1.3. | Проведение заседаний совета по вопросам экономического развития муниципальных образований края при министерстве экономического развития края | министерство экономического развития края | 2014 - 2020 годы | повышение профессионального уровня руководителей и специалистов экономических служб муниципальных образований - до 80 человек ежегодно | отсутствие заседаний Совета повлечет снижение уровня информированности руководителей и специалистов экономических служб местных администраций по актуальным вопросам социально-экономического развития муниципальных образований |
| 1.4. | Организация и проведение приема Губернатором края представителей муниципальных образований ко Дню местного самоуправления | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края | 2014 - 2020 годы | ежегодно одно мероприятие |  |
| 1.5. | Мониторинг социально-экономического развития городских округов и муниципальных районов края | министерство экономического развития края | 2015 - 2020 годы | повышение качества планирования социально-экономического развития муниципальных образований края | отсутствие системы мониторинга не позволит отслеживать уровень социально-экономического развития муниципальных образований края |
| 2. | Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления |
| 2.1. | Методическое и консультационное содействие ОМСУ в совершенствовании правовых механизмов, обеспечивающих развитие муниципальной службы |
| 2.1.1. | Разработка модельных программ, направленных на развитие муниципальной службы | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края | 2014 - 2020 годы | модельная программа для городского округа и муниципального района - 2014 год,модельная программа для городского и сельского поселений - 2015 год | отсутствие программ развития муниципальной службы в значительном количестве муниципальных образований края повлечет за собой недостаточный охват муниципальных образований мероприятиями Программы, что прямым образом негативно отразится на показателях Программы |
| 2.1.2. | Обучение специалистов ОМСУ методике разработки муниципальных программ развития муниципальной службы | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края, министерство экономического развития края | 2014 - 2020 годы | два обучающих семинара (2014 год, 2017 год) |
| 2.1.3. | Разработка для ОМСУ методических рекомендаций по вопросам дополнительного образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края | 2014 - 2020 годы | одно методическое пособие в 2014 году, при необходимости - ежегодная актуализация методического материала |
| 2.2. | Участие в обеспечении профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих |
| 2.2.1. | Организация отбора кандидатов от муниципальных образований на получение профессионального образования по целевому приему в образовательных учреждениях высшего образования | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края | 2014 - 2020 годы | в соответствии с квотой целевых мест образовательного учреждения высшего образования | снижение уровня обеспеченности ОМСУ квалифицированными специалистами с высшим образованием, распределение квот мест целевого приема образовательных организаций без учета потребности ОМСУ в специалистах с высшим образованием, увеличение количества нетрудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования |
| 2.2.2. | Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих при условии наличия в органе местного самоуправления программы, предусматривающей такие мероприятия и бюджетные ассигнования на их реализацию | - " - | 2014 - 2020 годы | Дополнительное профессиональное образование замещающих выборные муниципальные должности муниципальных служащих | отсутствие у специалистов ОМСУ актуализированных знаний негативно влияет на качество принимаемых ими решений и снижает эффективность муниципального управления и степень удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления |
| 2.2.3. | Организация и проведение курсов повышения квалификации и обучающих семинаров для руководителей и специалистов ОМСУ,в том числе: | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края, министерства края, иные органы исполнительной власти края, структурные подразделения аппарата Губернатора и Правительства края | 2014 - 2020 годы |  | длительный период адаптации и приобретения необходимых для исполнения должностных обязанностей знаний и опыта работы глав муниципальных образований при избрании на должность, председателей представительных органов муниципальных образований края, муниципальных служащих при назначении на руководящие должности. Высокий риск принятия некомпетентных управленческих решений в этот период. Отсутствие у специалистов ОМСУ актуализированных знаний негативно влияет на качество принимаемых ими решений и снижает эффективность муниципального управления и степень удовлетворенности населения деятельностью органов власти |
| - для глав городских и сельских поселений края, председателей представительных органов муниципальных образований края; | ежегодно одни курсы повышения квалификации; |
| - для лиц, замещающих муниципальные должности, впервые избранных (назначенных) в текущем году; лиц, состоящих в резерве кадров для замещения вакантных муниципальных должностей; | ежегодно один семинар для впервые избранных на должности; |
| - тематические выездные семинары для специалистов городских и сельских поселений по сетевому принципу (в районах края); | ежегодно три семинара; |
| - тематические семинары по отраслевому принципу | ежегодно по отдельному плану |
| 3. | Вовлечение населения в осуществление местного самоуправления |
| 3.1. | Реализация на территориях городских и сельских поселений края ППМИ | министерство экономического развития края | 2014 - 2015 годы | долевое участие населения в финансировании ППМИ | отсутствие софинансирования не позволит жителям реализовать свои инициативы по улучшению условий жизнедеятельности на территории своих поселений |
| 3.2. | Информационное и организационное сопровождение ППМИ | - " - | 2014 - 2015 годы | повышение активности жителей в решении задач социально-экономического развития своих территорий и их вовлеченность в местное самоуправление (ежегодное увеличение заявок на участие в ППМИ) | присутствие у жителей поселений иждивенческих настроений, отсутствие возможности решения насущных проблем поселений, снижение количества поданных заявок на ППМИ |
| 4. | Исследование территориальной организации местного самоуправления в крае, совершенствование организационно-территориального устройства местного самоуправления в крае |
| 4.1. | Изучение существующей территориальной организации МСУ в крае с точки зрения наличия возможностей (экономических, финансовых, кадровых и т.д.) в полном объеме исполнять полномочия, возложенные на ОМСУ | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края | 2016 - 2017 годы | получение объективного заключения о состоянии территориальной организации МСУ в крае | отсутствие объективного заключения о состоянии территориальной организации МСУ в крае |
| 4.2. | Разработка рекомендаций по совершенствованию территориальной организации МСУ в крае | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края | 2017 год | разработка рекомендаций по совершенствованию территориальной организации МСУ в крае | отсутствие рекомендаций по совершенствованию территориальной организации МСУ в крае |
| 5. | Содействие развитию территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях края |
| 5.1. | Развитие территориального общественного самоуправления путем предоставления межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям края | управление реализации общественных проектов Губернатора и Правительства края | 2016 - 2020 годы | подготовка модельных правовых актов органов местного самоуправления по развитию территориальных общественных самоуправления. Увеличение количества территориальных общественных самоуправлений в муниципальных образованиях края | низкая эффективность деятельности органов местного самоуправления, отсутствие положительной динамики развития территориальных общественных самоуправлений в муниципальных образования края |
| 5.2. | Проведение обучающих семинаров:- для специалистов органов местного самоуправления с участием граждан по вопросу образования территориального общественного самоуправления- для лидеров территориального общественного самоуправления по вопросам их деятельности | - " - | 2016 - 2020 годы | проведение не менее чем по одному семинару в год для специалистов органов местного самоуправления и лидеров территориального общественного самоуправления.Повышение профессионального уровня работников местных администраций в работе с территориальными общественными самоуправлениями.Повышение активности жителей в решении вопросов местного значения и их вовлеченность в местное самоуправление. | наличие у жителей поселений иждивенческих настроений, отсутствие возможности решения насущных проблем поселений, снижение количества поданных заявок на создание территориальных общественных самоуправлений |

Приложение N 4

к Государственной программе

Хабаровского края

"Содействие развитию местного

самоуправления в Хабаровском крае"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В ХАБАРОВСКОМ

КРАЕ" ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр, от 20.06.2016 N 189-пр)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Расходы по годам (млн. рублей) |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 - 2020 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  | Всего | 41,40 | 57,83 | 28,06 | 27,98 | 27,98 | 56,02 |
| главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края | 3,40 | 2,50 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 10,00 |
| министерство экономического развития края | 38,00 | 55,33 | 22,72 | 22,54 | 22,54 | 45,08 |
| управление реализации общественных проектов Губернатора и Правительства края | - | - | 0,34 | 0,44 | 0,44 | 0,94 |
| 1. | Стимулирование органов местного самоуправления к повышению эффективности деятельности | министерство экономического развития края | 30,00 | 4,20 | 22,72 | 22,54 | 22,54 | 45,08 |
| 1.1. | Стимулирование ОМСУ путем предоставления грантов городским округам и муниципальным районам края: | - " - | 30,00 | 4,00 | 22,50 | 22,30 | 22,30 | 44,60 |
|  | - в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления | - " - | 30,00 | 4,00 | 12,50 | 12,30 | 12,30 | 24,60 |
|  | - в целях поощрения к достижению контрольных показателей по выполнению задач, установленных приоритетными направлениями деятельности Правительства края | - " - | - | - | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 20,00 |
| (пп. 1.1 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр) |
| 1.2. | Проведение заседаний совета по вопросам экономического развития муниципальных образований края при министерстве экономического развития края | министерство экономического развития края | 0,00 | 0,20 | 0,22 | 0,24 | 0,24 | 0,48 |
| 2. | Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления | главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края | 3,40 | 2,50 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 10,00 |
| 2.1. | Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих при условии наличия в органе местного самоуправления программы, предусматривающей такие мероприятия и бюджетные ассигнования на их реализацию | - " - | 2,80 | 2,24 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 9,00 |
| 2.2. | Проведение курсов повышения квалификации и обучающих семинаров для руководителей и специалистов ОМСУ,в том числе:- для глав городских и сельских поселений края, председателей представительных органов муниципальных образований края;- для лиц, замещающих муниципальные должности, впервые избранных (назначенных) в текущем году; лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы;- тематические выездные семинары для специалистов городских и сельских поселений по сетевому принципу (в районах края);- тематические семинары по отраслевому принципу | - " - | 0,60 | 0,26 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 1,00 |
| 3. | Вовлечение населения в осуществление местного самоуправления | министерство экономического развития края | 8,00 | 51,13 | - | - | - | - |
| 3.1. | Реализация на территориях городских и сельских поселений края ППМИ | - " - | 8,00 | 47,02 | - | - | - | - |
| 3.2. | Информационное и организационное сопровождение ППМИ | - " - | 0,00 | 4,11 | - | - | - | - |
| 4. | Содействие развитию территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях Хабаровского края | управление реализации общественных проектов Губернатора и Правительства края | - | - | 0,34 | 0,44 | 0,44 | 0,94 |
| 4.1. | Развитие территориального общественного самоуправления путем предоставления межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям края | - " - | - | - | 0,29 | 0,39 | 0,39 | 0,84 |
| 4.2. | Проведение обучающих семинаров:- для специалистов органов местного самоуправления с участием граждан по вопросу образования территориального общественного самоуправления (не менее 1-го семинара в год)- для лидеров территориального общественного самоуправления по вопросам их деятельности (не менее 1-го семинара в год) | - " - | - | - | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,10 |

Приложение N 5

к Государственной программе

Хабаровского края

"Содействие развитию местного

самоуправления в Хабаровском крае"

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

РАСХОДОВ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА, БЮДЖЕТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАНИЙ КРАЯ И ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ

РАЗВИТИЮ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр, от 20.06.2016 N 189-пр)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование основного мероприятия, мероприятия | Источники финансирования | Оценка расходов по годам (млн. рублей) |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 - 2020 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  | Всего | 43,40 | 92,48 | 29,76 | 29,78 | 29,78 | 59,62 |
| Краевой бюджет | 41,40 | 57,83 | 28,06 | 27,98 | 27,98 | 56,02 |
| Бюджеты муниципальных образований края | 1,90 | 12,94 | 1,70 | 1,80 | 1,80 | 3,60 |
| Внебюджетные средства | 0,10 | 21,71 | - | - | - | - |
| 1. | Стимулирование органов местного самоуправления к повышению эффективности деятельности | всего | 30,00 | 4,20 | 22,72 | 22,54 | 22,54 | 45,08 |
| краевой бюджет | 30,00 | 4,20 | 22,72 | 22,54 | 22,54 | 45,08 |
| 1.1. | Стимулирование ОМСУ путем предоставления грантов городским округам и муниципальным районам края: | всего | 30,00 | 4,00 | 22,50 | 22,30 | 22,30 | 44,60 |
| краевой бюджет | 30,00 | 4,00 | 22,50 | 22,30 | 22,30 | 44,60 |
| - в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления | всего | 30,00 | 4,00 | 12,50 | 12,30 | 12,30 | 24,60 |
| краевой бюджет | 30,00 | 4,00 | 12,50 | 12,30 | 12,30 | 24,60 |
| - в целях поощрения к достижению контрольных показателей по выполнению задач, установленных приоритетными направлениями деятельности Правительства края | всего | 0 | 0 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 20,00 |
| краевой бюджет | 0 | 0 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 20,00 |
| (пп. 1.1 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 20.06.2016 N 189-пр) |
| 1.2. | Проведение заседаний совета по вопросам экономического развития муниципальных образований края при министерстве экономического развития края | всего | 0,00 | 0,20 | 0,22 | 0,24 | 0,24 | 0,48 |
| краевой бюджет | 0,00 | 0,20 | 0,22 | 0,24 | 0,24 | 0,48 |
| 2. | Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления | всего | 4,90 | 4,10 | 6,70 | 6,80 | 6,80 | 13,60 |
| краевой бюджет | 3,40 | 2,50 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 10,00 |
| бюджеты муниципальных образований края | 1,50 | 1,60 | 1,70 | 1,80 | 1,80 | 3,60 |
| 2.1. | Предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих при условии наличия в органе местного самоуправления программы, предусматривающей такие мероприятия и бюджетные ассигнования на их реализацию | всего | 4,30 | 3,84 | 5,20 | 5,30 | 5,30 | 12,60 |
| краевой бюджет | 2,80 | 2,24 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 9,00 |
| бюджеты муниципальных образований края | 1,50 | 1,60 | 1,70 | 1,80 | 1,80 | 3,60 |
| 2.2. | Проведение курсов повышения квалификации и обучающих семинаров для руководителей и специалистов ОМСУ,в том числе:- для глав городских и сельских поселений края, председателей представительных органов муниципальных образований края;- для лиц, замещающих муниципальные должности, впервые избранных (назначенных) в текущем году; лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы;- тематические выездные семинары для специалистов городских и сельских поселений по сетевому принципу (в районах края);- тематические семинары по отраслевому принципу | всего | 0,60 | 0,26 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 1,00 |
| краевой бюджет | 0,60 | 0,26 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 1,00 |
| 3. | Вовлечение населения в осуществление местного самоуправления | всего | 8,50 | 84,18 | - | - | - | - |
| краевой бюджет | 8,00 | 51,13 | - | - | - | - |
| бюджеты муниципальных образований края | 0,40 | 11,34 | - | - | - | - |
| внебюджетные средства | 0,10 | 21,71 | - | - | - | - |
| 3.1. | Реализация на территориях городских и сельских поселений края ППМИ | всего | 8,50 | 80,07 | - | - | - | - |
| краевой бюджет | 8,00 | 47,02 | - | - | - | - |
| бюджеты муниципальных образований края | 0,40 | 11,34 | - | - | - | - |
| внебюджетные средства | 0,10 | 21,71 | - | - | - | - |
| 3.2. | Информационное и организационное сопровождение ППМИ | всего | - | 4,11 | - | - | - | - |
| краевой бюджет | - | 4,11 | - | - | - | - |
| 4. | Развитие территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях края | всего | - | - | 0,34 | 0,44 | 0,44 | 0,94 |
| краевой бюджет | - | - | 0,34 | 0,44 | 0,44 | 0,94 |
| 4.1. | Развитие территориального общественного самоуправления путем предоставления межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям края | всего | - | - | 0,29 | 0,39 | 0,39 | 0,84 |
| краевой бюджет | - | - | 0,29 | 0,39 | 0,39 | 0,84 |
| 4.2. | Проведение обучающих семинаров:- для специалистов органов местного самоуправления с участием граждан по вопросу образования территориального общественного самоуправления (не менее 1-го семинара в год)- для лидеров территориального общественного самоуправления по вопросам их деятельности (не менее 1-го семинара в год) | всего | - | - | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,10 |
| краевой бюджет | - | - | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,10 |

Приложение N 6

к Государственной программе

Хабаровского края

"Содействие развитию местного

самоуправления в Хабаровском крае"

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СУБСИДИЙ ИЗ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ НА СОФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДНЫХ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ,

ЗАМЕЩАЮЩИХ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Список изменяющих документов

(введено постановлением Правительства Хабаровского края

от 22.05.2014 N 163-пр;

в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр,

от 31.12.2015 N 498-пр)

1. Настоящее Положение определяет цели и условия предоставления и расходования субсидий из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих (далее также - Субсидия), критерии отбора муниципальных образований для предоставления Субсидии.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

2. Субсидия предоставляется в целях софинансирования расходных обязательств муниципальных образований по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

3. Критерием отбора муниципальных образований для предоставления Субсидии является наличие в муниципальном образовании потребности в дополнительном профессиональном образовании лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих, не обеспеченной источниками финансирования в текущем финансовому году.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

4. Субсидия предоставляется при соблюдении следующих условий:

4.1. Наличие муниципальной программы, предусматривающей мероприятия, направленные на организацию дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих (далее также - Муниципальная программа и Мероприятия соответственно).

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

4.2. Наличие бюджетных ассигнований в бюджете муниципального образования на реализацию Мероприятий.

4.3. Обеспечение достижения значений показателей результативности предоставления Субсидий, установленных соглашением, заключенным между Правительством края (далее - главный распорядитель бюджетных средств) и администрацией муниципального образования (далее - показатели результативности предоставления Субсидии и Соглашение соответственно), по итогам реализации Мероприятия.

(пп. 4.3 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр; в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

4.4. Обеспечение доли участия муниципального образования в финансировании Мероприятий за счет средств местного бюджета в размере, предусмотренном Соглашением.

(пп. 4.4 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр; в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

4.5. Представление отчета об использовании Субсидии и отчета о количестве лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, и достижении значений показателей результативности предоставления Субсидии по [формам](#P1793), прилагаемым к настоящему Положению, в сроки, установленные [пунктом 15](#P1535) настоящего Положения (далее - отчеты).

(пп. 4.5 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

5. Для участия в распределении Субсидии муниципальные образования, претендующие на ее получение, представляют в главное управление территориального развития Губернатора и Правительства края (далее - уполномоченный орган) заявку на предоставление субсидии из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих (далее - Заявка) по [форме](#P1565) согласно приложению N 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

- копия Муниципальной программы;

- выписка из решения о бюджете муниципального образования о размере бюджетных ассигнований в бюджете муниципального образования на реализацию Мероприятий;

- расчет потребности муниципального образования в дополнительном профессиональном образовании лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих (далее - Расчет) по [форме](#P1617) согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Заявку с приложением документов, указанных в настоящем пункте, муниципальные образования представляют нарочно или по почте уполномоченному органу.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Заявка и приложенные к ней документы, указанные в настоящем пункте, должны быть сброшюрованы в одну папку, подписаны главой муниципального образования и заверены печатью местной администрации.

(абзац введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

6. Заявки подаются ежегодно в срок не позднее 01 марта текущего финансового года.

7. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней после окончания срока приема Заявок проверяет Заявку и приложенные к ней документы на соответствие требованиям, предусмотренным [пунктом 5](#P1494) настоящего Положения, на соответствие муниципального образования критерию отбора, установленному [пунктом 3](#P1482) настоящего Положения, и выполнение им условий, установленных [подпунктами 4.1](#P1485), [4.2 пункта 4](#P1487) настоящего Положения, и соблюдение срока приема Заявки, указанного в [пункте 6](#P1504) настоящего Положения, и направляет Заявку и приложенные к ней документы главному распорядителю бюджетных средств.

Главный распорядитель бюджетных средств по результатам проверки, проведенной уполномоченным органом в соответствии с [абзацем первым](#P1505) настоящего пункта, не позднее пяти рабочих дней со дня представления уполномоченным органом Заявок и приложенных к ним документов принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении муниципальному образованию Субсидии - в случае соответствия муниципального образования критерию отбора муниципальных образований для предоставления Субсидии, установленному [пунктом 3](#P1482) настоящего Положения, и выполнения им условий, установленных [подпунктами 4.1](#P1485), [4.2 пункта 4](#P1487) настоящего Положения, и соответствия Заявки и приложенных к ней документов требованиям, предусмотренным [пунктом 5](#P1494) настоящего Положения, и соблюдения срока приема Заявки, указанного в [пункте 6](#P1504) настоящего Положения;

2) об отказе в предоставлении муниципальному образованию Субсидии - в случае наличия оснований для отказа в предоставлении Субсидии, предусмотренных [пунктом 8](#P1511) настоящего Положения.

Уполномоченный орган в течение трех рабочих дней с момента принятия главным распорядителем бюджетных средств одного из решений, указанных в [подпунктах 1](#P1507), [2](#P1508) настоящего пункта, направляет муниципальному образованию уведомление о принятом решении.

(п. 7 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

8. Основаниями для отказа в предоставлении муниципальному образованию Субсидии являются:

- несоответствие муниципального образования критерию отбора муниципальных образований для предоставления Субсидии, установленному [пунктом 3](#P1482) настоящего Положения, и (или) невыполнение им условий (условия), установленных [подпунктами 4.1](#P1485), [4.2 пункта 4](#P1487) настоящего Положения;

- несоответствие Заявки и приложенных к ней документов требованиям, предусмотренным [пунктом 5](#P1494) настоящего Положения;

- представление Заявки и приложенных к ней документов муниципальным образованием с нарушением срока приема Заявки, предусмотренного [пунктом 6](#P1504) настоящего Положения.

(п. 8 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

9. Объем Субсидии, предоставляемой муниципальному образованию, определяется в соответствии с [методикой](#P1664) расчета объема Субсидии согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

10. Распределение Субсидии между муниципальными образованиями утверждается постановлением Правительства края.

11. Показателем результативности предоставления Субсидии является уровень удовлетворения потребности муниципального образования в дополнительном профессиональном образовании лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих, рассчитанной муниципальным образованием в соответствии с [приложением N 2](#P1617) к настоящему Положению.

Оценка результативности предоставления Субсидии муниципальному образованию осуществляется уполномоченным органом на основании сравнения установленных Соглашением и фактически достигнутых по итогам использования Субсидии значений показателей результативности предоставления Субсидии.

(п. 11 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

12. Предоставление Субсидии осуществляется на основании Соглашения, содержащего следующие основные положения:

- целевое назначение Субсидии;

- обязательство муниципального образования о представлении отчетов по [формам](#P1793), прилагаемым к настоящему Положению, в сроки, установленные [пунктом 15](#P1535) настоящего Положения;

- сведения о размере предоставляемой Субсидии и размере бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования на финансовое обеспечение Мероприятия;

- доля участия муниципального образования в финансировании Мероприятий за счет средств местного бюджета;

- значения показателей результативности предоставления Субсидии;

- обязательство муниципального образования по достижению значений показателей результативности предоставления Субсидии.

(п. 12 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

13. Перечисление Субсидии осуществляется в установленном порядке на счета, открытые территориальным органам Федерального казначейства для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации для последующего перечисления в бюджеты муниципальных образований края.

14. Условием расходования Субсидии является ее направление на исполнение расходного обязательства муниципального образования, указанного в [пункте 2](#P1480) настоящего Положения, а именно на финансирование:

- расходов по оплате обучения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам;

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

- расходов, связанных с направлением лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих на обучение по дополнительным профессиональным программам (расходы по проезду к месту обучения и обратно, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

15. Муниципальное образование, являющееся получателем Субсидии, представляет в уполномоченный орган:

- отчет об использовании Субсидии по [форме](#P1793) согласно приложению N 4 к настоящему Положению ежеквартально нарастающим итогом с начала года не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным, за год - не позднее 15 января года, следующего за отчетным (уполномоченный орган согласовывает отчет и передает его в главное управление бухгалтерского учета и финансового контроля Губернатора и Правительства края);

- отчет о количестве лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, и достижении значений показателей результативности предоставления Субсидии по [форме](#P1883) согласно приложению N 5 к настоящему Положению ежеквартально до 25 числа последнего месяца квартала.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

(п. 15 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр)

16. Утратил силу. - Постановление Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр.

17. Главный распорядитель бюджетных средств обеспечивает соблюдение муниципальными образованиями, являющимися получателями Субсидий, условий, целей и порядка, установленных при их предоставлении.

18. Государственный финансовый контроль осуществляется органами государственного финансового контроля в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

(п. 18 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Приложение N 1

к Положению

о предоставлении субсидий из краевого

бюджета бюджетам муниципальных образований

на софинансирование расходных обязательств

муниципальных образований по организации

дополнительного профессионального

образования лиц, замещающих выборные

муниципальные должности,

муниципальных служащих

Список изменяющих документов

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр)

Форма

ЗАЯВКА

на предоставление субсидии из краевого бюджета бюджетам

муниципальных образований на софинансирование расходных

обязательств муниципальных образований по организации

дополнительного профессионального образования лиц,

замещающих выборные муниципальные должности,

муниципальных служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципального образования |  |
| Юридический адрес администрации муниципального образования |  |
| Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) главы муниципального образования и его контактные данные |  |
| Должность, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) муниципального служащего, ответственного за подготовку настоящей заявки, и его контактные данные (телефон с указанием кода населенного пункта, адрес электронной почты) |  |
| Наименование и реквизиты муниципальной программы, предусматривающей мероприятия, направленные на организацию дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих |  |
| Количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, которых планируется обучить за счет средств местного бюджета |  |
| Объем бюджетных ассигнований местного бюджета, предусмотренный в решении о бюджете муниципального образования на организацию дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих |  |
| Потребность муниципального образования в дополнительном профессиональном образовании лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих |  |
| Перечень прилагаемых документов |  |

Глава муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (И.О.Фамилия)

 МП

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Приложение N 2

к Положению

о предоставлении субсидий из краевого

бюджета бюджетам муниципальных образований

на софинансирование расходных обязательств

муниципальных образований по организации

дополнительного профессионального

образования лиц, замещающих выборные

муниципальные должности,

муниципальных служащих

Список изменяющих документов

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр)

Форма

РАСЧЕТ

потребности муниципального образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального образования)

в дополнительном профессиональном образовании лиц,

замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных

служащих на 20\_\_\_ год

|  |  |
| --- | --- |
| Категория лиц | Количество (человек) |
| Лица, замещающие выборные муниципальные должности |  |
| Муниципальные служащие, нуждающиеся в дополнительном профессиональном образовании, в том числе по следующим основаниям: |  |
| назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста |  |
| включение муниципального служащего в кадровый резерв |  |
| результаты аттестации муниципального служащего |  |
| повышение квалификации муниципального служащего не реже чем один раз в три года |  |
| иные основания |  |
| Всего |  |

Глава муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (И.О.Фамилия)

 МП

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Приложение N 3

к Положению

о предоставлении субсидий из краевого

бюджета бюджетам муниципальных образований

на софинансирование расходных обязательств

муниципальных образований по организации

дополнительного профессионального

образования лиц, замещающих выборные

муниципальные должности,

муниципальных служащих

МЕТОДИКА

РАСЧЕТА ОБЪЕМА СУБСИДИИ ИЗ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ НА СОФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДНЫХ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ,

ЗАМЕЩАЮЩИХ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края

от 17.03.2015 N 41-пр, от 31.12.2015 N 498-пр)

1. Расчет объема субсидии из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по организации дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих производится исходя из следующих показателей:

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

1.1. Объем бюджетных ассигнований из местного бюджета муниципального образования на реализацию мероприятий, направленных на организацию дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

1.2. Уровень софинансирования из краевого бюджета, который устанавливается в зависимости от принадлежности муниципального образования к группе муниципальных образований в соответствии с критериями транспортной доступности и плотности населения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Муниципальные образования | Критерии распределения по группам | Уровень софинансирования из краевого бюджета (процентов) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 группа |
| Городской округ "Город Комсомольск-на-Амуре" | высокая плотность населения и высокая транспортная доступность | 10 |
| Городской округ "Город Хабаровск" |
| 2 группа |
| Муниципальные образования Бикинского муниципального района | средняя плотность населения и высокая транспортная доступность | 30 |
| Муниципальные образования Вяземского муниципального района |
| Муниципальные образования муниципального района имени Лазо |
| Муниципальные образования Нанайского муниципального района |
| Муниципальные образования Хабаровского муниципального района |
| 3 группа |
| Муниципальные образования Амурского муниципального района | средняя плотность населения и удовлетворительная транспортная доступность | 40 |
| Муниципальные образования Ванинского муниципального района |
| Муниципальные образования Верхнебуреинского муниципального района |
| Муниципальные образования Комсомольского муниципального района |
| Муниципальные образования Советско-Гаванского муниципального района |
| Муниципальные образования Солнечного муниципального района |
| 4 группа |
| Муниципальные образования Аяно-Майского муниципального района | низкая плотность населения и неудовлетворительная транспортная доступность | 50 |
| Муниципальные образования Николаевского муниципального района |
| Муниципальные образования Охотского муниципального района |
| Муниципальные образования муниципального района имени Полины Осипенко |
| Муниципальные образования Тугуро-Чумиканского муниципального района |
| Муниципальные образования Ульчского муниципального района |

1.3. Объем бюджетных ассигнований краевого бюджета для предоставления Субсидии.

Субсидия распределяется между муниципальными образованиями, принимающими участие в ее распределении, в полном объеме в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

2. Расчет размера Субсидии, предоставляемой бюджету i-го муниципального образования, осуществляется по формуле:

где:

Si - размер Субсидии, предоставляемой бюджету i-го муниципального образования;

С - общий объем бюджетных ассигнований краевого бюджета для предоставления Субсидии;

Smi - размер части Субсидии, рассчитанный на основе уровня софинансирования, определенный в соответствии с [пунктом 3](#P1730) настоящей Методики;

n - количество муниципальных образований, принимающих участие в распределении Субсидии.

3. Размер части Субсидии, рассчитанный на основе уровня софинансирования, определяется по формуле:

Smi = Vi x qi,

где:

Vi - объем ассигнований местного бюджета i-го муниципального образования на реализацию содержащихся в муниципальных программах мероприятий по организации дополнительного профессионального образования, указанный в заявке, представленной i-м муниципальным образованием в соответствии с [пунктом 5](#P1494) Положения;

qi - уровень софинансирования i-го муниципального образования из краевого бюджета, определенный согласно [подпункту 1.2 пункта 1](#P1679) настоящей Методики (процентов).

(п. 3 в ред. постановления Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

4. В случае если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря года предоставления Субсидии допущены нарушения условий предоставления Субсидии, предусмотренных [подпунктами 4.3](#P1488), [4.4 пункта 4](#P1490) Положения, объем средств, подлежащий возврату из бюджета муниципального образования в краевой бюджет в срок до 01 июня года, следующего за годом предоставления Субсидии (Vвозврата), рассчитывается по формуле:

Vвозврата = Si x k,

где:

Si - размер Субсидии, предоставленной i-му муниципальному образованию, определенный в соответствии с [пунктом 2](#P1721) настоящей Методики;

k - коэффициент возврата Субсидии, определенный в соответствии с [пунктом 5](#P1746) настоящей Методики.

(п. 4 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

5. Коэффициент возврата Субсидии определяется по формуле:

где:

Dr - индекс, отражающий уровень недостижения показателя результативности предоставления Субсидии за отчетный финансовый год, определенный в соответствии с [пунктом 6](#P1754) настоящей Методики;

Dv - индекс, отражающий уровень необеспечения доли участия муниципального образования в финансировании мероприятий по организации дополнительного профессионального образования за счет средств местного бюджета за отчетный финансовый год, определенный в соответствии с [пунктом 7](#P1762) настоящей Методики.

(п. 5 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

6. Индекс, отражающий уровень недостижения показателя результативности предоставления Субсидии за отчетный финансовый год, определяется по формуле:

Dr = 1 - Тфакт i / Тпотр i,

где:

Тфакт i - количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование за отчетный финансовый год в i-м муниципальном образовании;

Тпотр i - потребность i-го муниципального образования в дополнительном профессиональном образовании лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, рассчитанная муниципальным образованием в соответствии с [приложением N 2](#P1617) Положения.

(п. 6 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

7. Индекс, отражающий уровень необеспечения доли участия муниципального образования в финансировании мероприятий по организации дополнительного профессионального образования за счет средств местного бюджета за отчетный финансовый год, определяется по формуле:

Dv = 1 - Vфактi / Vi,

где:

Vфактi - объем средств местного бюджета i-го муниципального образования, фактически использованных на реализацию содержащихся в муниципальных программах мероприятий по организации дополнительного профессионального образования;

Vi - объем ассигнований местного бюджета i-го муниципального образования на реализацию содержащихся в муниципальных программах мероприятий по организации дополнительного профессионального образования, определенный в соответствии с [пунктом 3](#P1730) настоящей Методики.

(п. 7 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

8. Возврат Субсидии (Vвозврата) в краевой бюджет осуществляется в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

(п. 8 введен постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2015 N 498-пр)

Приложение N 4

к Положению

о предоставлении субсидий из краевого

бюджета бюджетам муниципальных образований

на софинансирование расходных обязательств

муниципальных образований по организации

дополнительного профессионального

образования лиц, замещающих выборные

муниципальные должности,

муниципальных служащих

Список изменяющих документов

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр)

Форма

ОТЧЕТ

об использовании Субсидии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального образования)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование мероприятия | Количество обученных лиц | Выделено средств (тыс. рублей) | Израсходовано средств (тыс. рублей) | Примечание |
| всего | в том числе | всего | в том числе |
| из краевого бюджета | из бюджета муниципального образования | из краевого бюджета | из бюджета муниципального образования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Всего |  |  |  |  |  |  |  |  |

Глава муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 МП (подпись) (И.О.Фамилия)

СОГЛАСОВАНО

Руководитель уполномоченного органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (И.О.Фамилия)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

Приложение N 5

к Положению

о предоставлении субсидий из краевого

бюджета бюджетам муниципальных образований

на софинансирование расходных обязательств

муниципальных образований по организации

дополнительного профессионального

образования лиц, замещающих выборные

муниципальные должности,

муниципальных служащих

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Хабаровского края от 17.03.2015 N 41-пр,

от 31.12.2015 N 498-пр)

Форма

ОТЧЕТ

о количестве лиц, замещающих выборные муниципальные

должности, и муниципальных служащих, получивших

дополнительное профессиональное образование, и о достижении

значений показателей результативности

предоставления Субсидии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального образования)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Направление обучения | Количество часов | Форма обучения | Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование | Объем финансирования (тыс. рублей) | Уровень удовлетворения потребности муниципального образования в дополнительном профессиональном образовании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих (процентов) |
| в том числе |
| замещающих муниципальные должности | муниципальных служащих | расходы на обучение | расходы, связанные с направлением на обучение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Глава муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (И.О. Фамилия)

 МП

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Приложение N 7

к Государственной программе

Хабаровского края

"Содействие развитию местного

самоуправления в Хабаровском крае"

ОЦЕНКА

СТЕПЕНИ ВЛИЯНИЯ ВЫДЕЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ РЕСУРСОВ

НА ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

ХАБАРОВСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ ОРГАНОВ МЕСТНОГО

САМОУПРАВЛЕНИЯ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателя (индикатора) |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| с учетом дополнительных ресурсов | без учета дополнительных ресурсов | с учетом дополнительных ресурсов | без учета дополнительных ресурсов | с учетом дополнительных ресурсов | без учета дополнительных ресурсов | с учетом дополнительных ресурсов | без учета дополнительных ресурсов | с учетом дополнительных ресурсов | без учета дополнительных ресурсов | с учетом дополнительных ресурсов | без учета дополнительных ресурсов | с учетом дополнительных ресурсов | без учета дополнительных ресурсов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1. | Вовлечение населения в осуществление местного самоуправления |
| 1.1. | Доля городских и сельских поселений, в которых реализуются ППМИ, в общем числе поселений края | единиц | x | x | 15,0 | 0,4 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 1.2. | Доля внебюджетного финансирования, привлекаемого для реализации ППМИ, в общем объеме финансирования Программы | единиц | x | x | 7,0 | 3,0 | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 2. | Содействие развитию территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях Хабаровского края |
| 2.1. | Количество территориальных общественных самоуправлений в муниципальных образованиях края | единиц | x | x | x | x | 25 | 24 | 30 | 25 | 42 | 26 | 55 | 27 | 55 | 27 |

Приложение N 8

к Государственной программе

Хабаровского края

"Содействие развитию местного

самоуправления в Хабаровском крае"

ОЦЕНКА

СТЕПЕНИ ВЛИЯНИЯ ВЫДЕЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ РЕСУРСОВ

НА СРОКИ И НЕПОСРЕДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ

МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

"СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановления Правительства Хабаровского края

от 31.12.2015 N 498-пр)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Объем дополнительных ресурсов - всего (млн. рублей) | Объем дополнительных ресурсов, в том числе по годам (млн. рублей) | С учетом дополнительных ресурсов |
| срок реализации | непосредственный результат (краткое описание) |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | начало реализации | окончание реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Вовлечение населения в осуществление местного самоуправления | министерство экономического развития края | 50,2 | x | 50,2 | x | x | x | x | x | 2014 | 2015 | повышение результативности реализации на территориях городских и сельских поселений края ППМИ |
| 1.1 | Реализация на территориях городских и сельских поселений края ППМИ | министерство экономического развития края | 49,8 | x | 49,8 | x | x | x | x | x | 2014 | 2015 | распространение ППМИ на территории края: к 2020 году около 70 поселений края примут участие в ППМИ. Социально-экономический эффект от реализации достигнет максимального значения: повысится степень вовлеченности населения в решение вопросов местного значения, улучшатся условия жизнедеятельности в городских и сельских поселениях края |
| 1.2 | Информационное и организационное сопровождение ППМИ | министерство экономического развития края | 0,4 | x | 0,4 | x | x | x | x | x | 2014 | 2015 | повышение информированности населения об условиях участия в ППМИ и о результатах реализации проектов |
| 2. | Содействие развитию территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях края | управление реализации общественных проектов Губернатора и Правительства края | 31,2 | x | x | 3,6 | 4,5 | 6,3 | 8,4 | 8,4 | 2016 | 2020 | Социально-экономический эффект от реализации достигнет максимального значения: повысится степень вовлеченности населения в решение вопросов местного значения, улучшатся условия жизнедеятельности в городских и сельских поселениях края |
| 2.1 | Развитие территориального общественного самоуправления путем предоставления межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям края | управление реализации общественных проектов Губернатора и Правительства края | 26,5 | x | x | 3,1 | 3,8 | 5,4 | 7,1 | 7,1 |  |  |  |
| 2.2 | Проведение обучающих семинаров:- для специалистов органов местного самоуправления с участием граждан по вопросу образования территориального общественного самоуправления- для лидеров территориального общественного самоуправления по вопросам их деятельности | - " - | 4,7 | x | x | 0,5 | 0,7 | 0,9 | 1,3 | 1,3 |  |  |  |