

Информация к Всероссийскому совещанию на тему: «Меры поддержки муниципалитетов в условиях современной реальности и существующих вызовов: механизмы и формы».

В условиях внешнего санкционного, геополитического и экономического давления в целях сохранения стабильности на рынке труда принят ряд мер по поддержке занятости населения.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», в 2022 году предусмотрена реализация в том числе следующих дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, на реализацию которых предусмотрены бюджетные ассигнования из резервного фонда Правительства Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р):

организация общественных работ и временного трудоустройства;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения; расширение программ обучения в рамках федерального проекта «Демография» национального проекта «Демография».

В целях предупреждения роста увольнения работников организаций в связи с ликвидацией предприятий, сокращением численности или штата работников необходимо как поддержать занятость работников, оказавшихся под риском увольнения, так и поддержать тех граждан, которые уже потеряли работу.

В этой связи в 2022 году реализуются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в том числе предусматривающие организацию общественных работ и временного трудоустройства.

Общественные работы организуются для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска работы, включая безработных, что позволит организовать временные рабочие места, а также поддержать уровень дохода данной категории.

В рамках мероприятия предусматривается компенсация работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ. Размер выплаты на одного человека в месяц – один минимальный размер оплаты труда, увеличенный на страховые взносы и районный коэффициент. Период участия в общественных работах составляет 3 месяца.

Временное трудоустройство организуется для работников, находящихся под риском увольнения (включая введение режимов неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) позволит сохранить занятость на период адаптации предприятий к новым производственным и логистическим условиям и поддержит доходы граждан до 3 месяцев участия.

В рамках мероприятия предусматривается компенсация работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения и материально-техническое обеспечение работ.

Материально-техническое обеспечение необходимо для обеспечения новых рабочих мест и обеспечения занятости работников, находящихся под риском увольнения. Размер выплаты на материально-техническое обеспечение - 10 тыс. рублей на одного работника за весь период.

Размер выплаты на одного работника в месяц – один минимальный размер оплаты труда, увеличенный на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Уровень софинансирования расходных обязательств бюджетов субъектов Российской Федерации установлен в размере 99%.

Планируется, что в 2022 году в дополнительных мероприятиях смогут принять участие 800 тыс. человек, объем средств федерального бюджета за счет резервного фонда Правительства Российской Федерации составил 51,4 млрд. рублей (на первом этапе выделено 25,7 млрд. рублей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 400 тыс. граждан указанных категорий).

Также организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

В рамках профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, предусматривается предоставление субсидий предприятиям на обучение работников, находящихся под риском увольнения, при изменении их функциональных обязанностей или технологического процесса.

Данная мера позволит работникам либо сохранить свою занятость на действующем предприятии в условиях переориентации производства, либо трудоустроиться во вновь создаваемые предприятия.

Средняя стоимость за курс обучения одного человека – 59,58 тыс. рублей, средний срок обучения – 3 месяца.

Уровень софинансирования расходных обязательств бюджетов субъектов Российской Федерации установлен в размере 99%.

Численность участников мероприятий в 2022 году составит в 250 тыс. человек, объем средств федерального бюджета за счет резервного фонда Правительства Российской Федерации составил 14,7 млрд. рублей (на первом этапе выделено 7,4 млрд. рублей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 125 тыс. граждан указанных категорий).

Также расширены категории участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан реализуются с целью расширения возможности трудоустройства граждан, сокращения периода поиска работы и обеспечения наиболее качественной занятости.

В 2022 году в рамках национального проекта «Демография» обучение смогут проходить также безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости, и работники, находящиеся под риском увольнения (включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий

по высвобождению работников).

При этом для безработных граждан заключение трёхстороннего соглашения между центром занятости населения, образовательной организацией и гражданином, фиксирующее обязательства по занятости, является обязательным, что позволит обеспечить подготовку под конкретные рабочие места.

Дополнительная численность участников мероприятий по обучению в 2022 году составляет 200 тыс. человек из числа безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, а также работников, находящихся под риском увольнения; дополнительный объем средств федерального бюджета за счет резервного фонда Правительства Российской Федерации составил 11,9 млрд. рублей.

Таким образом, общая численность участников мероприятий по обучению в рамках федерального проекта «Содействие занятости» в 2022 году составит 345 тыс. человек (на первом этапе выделено 5,96 млрд. рублей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 100 тыс. граждан указанных категорий).

Одновременно в 2022 году продолжена реализация мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан, предусматривающих возмещение работодателям, в том числе юридическим лицам, некоммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям, расходов на частичную оплату труда принимаемых работников.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362» утверждены изменения в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан. Реализация указанных мероприятий позволит поддержать работодателей в части найма персонала и повысить уровень трудоустройства граждан, обратившихся в органы службы занятости.

Участниками мероприятий по стимулированию занятости в 2022 году станут граждане из числа молодежи в возрасте до 30 лет, относящиеся к категориям:

лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; лиц, имеющих несовершеннолетних детей.

Реализация соответствующих мероприятий в отношении указанных граждан особенно актуальна в связи с тем, что наличие у таких граждан образования и

профессии не позволяет им гарантированно рассчитывать на трудоустройство или возобновление трудовых отношений без помощи государства.

Одновременно в текущем году будет осуществляться компенсация затрат работодателей, подавших заявление о подборе работников и трудоустроивших в 2021 году безработных граждан, но не успевших получить соответствующую субсидию.

Предоставление субсидий осуществляется при содействии Фонда социального страхования Российской Федерации, аналогично 2021 году, на основании данных реестра, формируемого по заявлениям работодателей на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" с использованием личного кабинета.

Работодатель получает первый платеж в объеме минимального размера оплаты труда по истечении месяца после трудоустройства граждан-участников, второй платеж – по истечении третьего месяца работы, и третий платеж – по истечении шестого месяца работы.

Центрами занятости населения субъектов Российской Федерации ведется непрерывное адресное взаимодействие с работодателями по привлечению вакансий для трудоустройства граждан-участников на постоянной основе. При проведении подбора работы гражданам разъясняются условия трудоустройства, а также выдаются подходящие им направления на работу.

Предполагается, что в 2022 году будет трудоустроено не менее 117 тыс. граждан из числа молодежи в возрасте до 30 лет. На эти цели предусмотрено 7 000,0 млн рублей, образовавшихся в результате неполного использования ФСС России в 2021 году межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на осуществление расходов по предоставлению субсидий работодателям за трудоустройство безработных граждан.